

ДЕВ'ЯТЬ БОЖИХ ДАРІВ ДЛЯ КЕРІВНИКІВ

3 життя Мойсея

ВСТУП

Дозвольте запропонувати сьогодні вашій увазі дев'ять дарів для керівників — усі вони взяті з життя Мойсея. Після лекції, звісно, на вас чекає невелике домашнє завдання. Ця лекція буде дуже корисною, особливо для тих, хто лише нещодавно приступив до керівництва. Те, що ми розглянемо сьогодні, можна буде використовувати під час роботи з молодими керівниками.

I. БОГ ДАРУЄ ЕМОЦІЙНУ ПРИВ'ЯЗАНІСТЬ ДО РОБОТИ

Бог дає нам вкладати себе емоційно у роботу. Це один з дарів, якими Бог вас обдаровує. Праця, яку ви здійснюєте, стає для вас супер-цікавою. Як це побачити?

А. Моє серце в роботі

Ні в кого не виникає жодних сумнівів у тому, чи віддано серце Авраама Біблії служінню Нове життя для церков. Такого запитання не може навіть існувати. Усі й так знають відповідь — моє серце в цій праці.

Подумайте про Мойсея. Чи було його серце віддане тій праці, що була йому доручена? Чи, можливо, Мойсей казав: «Я пробув сорок днів з Богом на горі в молитві, і я нічого не їв, — мені тепер треба кілька тижнів відпустки»? Чи коли ізраїльтяни згрішили, що тоді сказав Мойсей? «Ну так, ми всі грішники, хіба з цим щось удієш?» Ні, він сказав: «Боже, зітри мене зі Своєї книги, але врятуй народ і пообіцяй, що Ти підеш з нами. Нам не варто й іти до Святої Землі, якщо Ти не підеш з нами». Іноді Мойсей сердився на народ. Якось він сказав спересердя: «Та скільки ви можете сваритися й сперечатися? Треба води? Зараз добуду вам з каменя!» — і влупив по скелі. З цього видно, що його серце було цілковито віддане справі.

Б. Я знаю цю роботу вздовж і впоперек

Керівник знатиме ту працю, яка йому доручена, з усіх боків. Якщо Бог покликав його, якщо він любить свою роботу, то він весь час буде про неї розмірковувати. Є багато всього, про що я дуже мало знаю, але наше служіння Нове життя для церков — про нього я знаю дуже багато!

Приходить Мойсей до фараона, а фараон йому: «Ну що ти хочеш сьогодні, Мойсею?» Мойсей на це відповідає: «Та ще поки не знаю. Я, певно, помолюся, попошу і вже після обіду скажу». Ні, все було не так. Мойсей знав, знав кожен крок. Читаючи Біблію, можна відчувати, ким був Мойсей. Мені здається, що можна відчувати, що він був найсильнішим керівником у цілій Біблії. Я не знаю інших біблійних персонажів, які справляли б на мене таке саме враження. «Ми підемо і визволимо народ Ізраїля! І хай там що!» Справляється враження величезної сили!



В. Я віддаю свій час та сили

Керівник не дивиться на те, котра зараз година. Уже час іти додому, але це його не цікавить. Його цікавить успіх служіння та Боже благословення у праці. На годину більше чи на годину менше — для керівника це не важливо. Так працюють усі наші місіонери — вони постійно роблять щось додатково. Важливим є служіння, а не те, піде на нього трохи більше чи трохи менше часу. Звісно, можна вкласти не лише час. Якщо комусь треба таксі, ось кілька гривень на таксі. Чиї це гроші? Я не знаю. Можливо, мої; можливо, Нового життя; можливо, чийсь. Якщо ми чисті перед Богом, то для нас цінність грошей, що виділяються на служіння, нічим не відрізняється від цінності особистих коштів. І ті, і інші мають для нас однакову цінність. Якщо мені треба, то значить — треба. І для цього я можу витратити або службові гроші, або власні. А якщо не треба, то я власних грошей на це не витрачатииму. Але якщо це справді не треба, то витратити на це гроші зі служіння Нове життя теж не годиться. У ставленні до грошей не повинно бути різниці. Ми маємо багато можливостей ділитися з іншими: прийняти гостей у своєму помешканні або допомогти людям у тих потребах, які у них виникають. Мойсей відмовився від усього. Ми ніде не читаємо, що він отримував зарплату чи щось брав для себе від людей, десятину, наприклад, чи щось таке — нічого такого немає. Що він був перевтомлений — це ми читаємо. До нього з ранку до вечора стояли довгі черги людей, люди хотіли, щоб він їх вислухав. Він багато часу відводив на молитву. Мойсей віддав усе.

Г. Я не можу займатися нічим іншим

Зараз я не можу займатися нічим іншим, окрім служіння Нового життя. Якби мені довелося припинити це служіння, то, напевно, у мене пішло б близько року, щоб перелаштуватися на щось інше. Звісно, Бог міг би дати мені інше покликання. Я займався і роботою з дітьми, і пасторським служінням, але коли Бог кличе людину, тоді людина не може займатися нічим іншим. Наприклад, чи можете ви уявити Мойсея на престолі? Такий собі переносний престол, що тримається на двох жердинах. Їх підіймає кілька чоловіків, і над усіма здіймається цар Мойсей з короною на голові. Я вже не молодий, але за ціле своє життя аж донині я ніколи не уявляв собі Мойсея царем. Він не міг робити нічого іншого, крім як вивести ізраїльтян з Єгипту до Палестини. Інший образ неможливий. Можете собі уявити, щоб Мойсеем був Давид? Я не можу. Вивести народ — це була спеціальність Мойсея.

Д. Це єдине, чим я хочу займатися

Я не буду робити нічого іншого, тому що я переконаний, що для мене — це найкраща праця, яку я можу здійснювати для Ісуса. Якщо у мене немає такої віри, то те, що я роблю, — це гріх, тому що я мав би займатися чимось іншим. Я мав би робити те, що є найліпшим — це єдине, що я можу робити. На початку Мойсей не хотів цього робити. Бог розгнівався на Мойсея, і через це у Мойсея з'явилася проблема — йому доводилося говорити через Аарона. Залежність від перекладача чи від іншої людини завжди тягне за собою труднощі. Але його служіння стало, звісно ж, єдиною справою, якою він хотів займатися.



II. КОЛИ БОГ ВИБИРАЄ КЕРІВНИКА, ВІН ПІДТВЕРДЖУЄ ЙОГО КЕРІВНИЦТВО ЧЕРЕЗ ІНШИХ ЛЮДЕЙ

Коли Бог вибирає керівника, Він підтверджує його керівництво через інших людей. Іншими словами, Бог говорить іншим про вибрану людину. Бог дає іншим людям розуміння того, що ця людина дійсно може вести за собою. Він дає їм радість у роботі з цим керівником та під його проводом.

Підтверджувати — це робити твердим. Нерідко керівна посада дається за призначенням з боку земної влади. Уявімо, що приїжджаєте ви у якийсь новий регіон і кажете: «Я буду керувати тут служінням Нове життя для церков, бо мене призначили для цього керівники нашої організації». І що з цим можна вдіяти? Це ж команда керівників так вирішила. Але що робити, як через два роки люди почнуть казати: «Ви кажете, що ви керівник, але ми не бажаємо навчатися у ваших групах. Ми хочемо, щоб навчання проводив хтось інший. Ми хочемо йти за іншою людиною»? З часом Бог має підтвердити ваше керівництво, і це відбувається завдяки вашому смиренню та якості вашої праці. Що більше пиhi та що нижча якість, то довше доведеться керівникові чекати, доки він дійсно зможе керувати іншими людьми. Керівникові потрібні послідовники, а це означає, що він мусить заслужити повагу інших, щоб вони могли піти за ним. Повагу потрібно заслужити.

Для оптимального зростання керівника підтвердження є необхідним. Наприклад, у деяких регіонах, де здійснюється наше служіння, спочатку працювали короткотермінові місіонери, а зараз там працюють служителі на постійній основі. На початку учасники різних груп думали: «Цей чоловік трохи не такий, як ті, що були раніше. Раніше все робилося так і так, а цей новий брат якось робить по-іншому, і ми не знаємо, це краще чи ні». Але на другий рік люди вже й забули, хто там працював раніше, — вони полюбили свого нового керівника. І все більше і більше людей підтверджують: «Так, саме такий пастор або лідер нам треба». А це означає, що у керівника відкриваються можливості для більшого служіння. Бог може використати його дівіше.

III. БОГ ДАЄ КЕРІВНИКОВІ НАСТАВНИКІВ

Бог дає керівникові наставника чи кількох наставників. Ми розмірковуємо про Мойсея. Подумайте про якість освіти, яку він отримав. Він здобув найкращу освіту в цілому світі. Єгипет був однією з найбагатших, найбільших та найважливіших країн. Ніхто не міг мати чогось кращого за те, що мали діти правителя. А він був одним із дітей у домі фараона — одним із його двоюрідних братів. Він жив у палаці. Бог цій людині дав наставників. Наставники вкрай потрібні для належного керівництва. Діти царя готувалися до керівної роботи. Вони були навчені думати про майбутнє. Вони були навчені давати вказівки. Вони були навчені зважати на те, якому командувачу війська можна вірити, а якому не можна. Вони були навчені давати вказівки, які мали передаватися на великі відстані; навчені читати звіти та вирізняти, що у звітах є правдою, а що — спотворенням. Бог підготував Мойсея, щоб той повів за собою чотири мільйони людю, з яких ніхто зовсім не вмів читати чи писати. Бог його підготував. І так стається з більшістю тих, хто має керувати іншими.

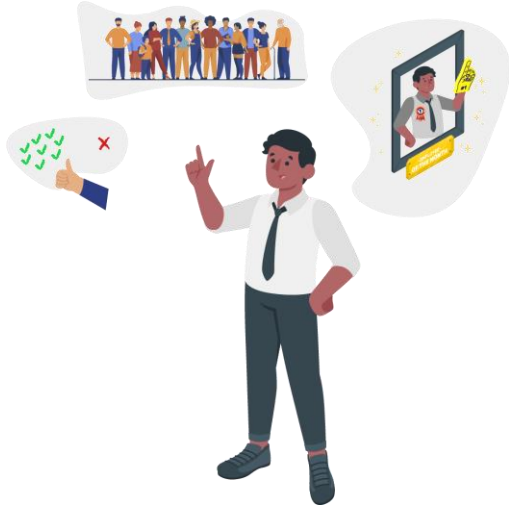
IV. БОГ БЕРЕ ЗА ОСНОВУ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ СИЛЬНІ СТОРОНИ, ДОСВІД ТА ОТОЧЕННЯ КЕРІВНИКА

Бог бере за основу подальшого розвитку сильні сторони, досвід та оточення керівника. Ось чому нерідко можна побачити, як, наприклад, людина, яка виросла у бідному районі в сім'ї п'яниць, починає займатися служінням з наркозалежними чи якоюсь подібною працею. Бог знає ваші сильні сторони. Він вас створив. Він вас знає достеменно. У нас є інша лекція, в якій розглядається те, чого ми не можемо зробити. Часто нам заважає думка: «Я не вмію, я не можу», — але вас створив Бог. Він знає ваші сильні сторони, Він знає ваш життєвий досвід.

Коли йдеться про місіонерів Нового життя для церков, надається перевага тим кандидатам, які самі пройшли кілька курсів, є активними в інших духовних служіннях та досягли щонайменше 25-річного віку. Потім ми запрошуємо їх на півторарічне навчання для підготовки до заснування нових церков та керування церквами. Бог знає оточення людини, її сім'ю, її сильні та слабкі сторони, ту церкву, де людина зростала, — Він знає всі ці подробиці.

Так було й з Мойсеєм. Бог дав йому наставників у Єгипті, але Мойсей був трохи нетерплячим. Йому хотілося миттєвого успіху. Він подумав, що коли двоє б'ються, треба вбити єгиптянина — і успіх серед ізраїльтян гарантовано. А Бог йому, певно, сказав: «Ну раз так, то, може, тобі треба піти потренуватися на вівцях, тестя свого розпитати. Прийдеш і скажеш йому: „У мене там вівці трохи билися, то я зарізав їх з десяток. Ви ж не проти?“» Але такий підхід не спрацював би. Мойсей отримав наставництво, а далі Бог спрямував його отримати подальшу підготовку в пустині.

Коли ізраїльтяни прийшли в пустиню, вони були вражені: «Це ж пустеля! Тут же нічого немає!» А Мойсей їм: «Кому пустеля, а кому й дім!» — Йому доводилося тут мешкати, для нього пустиня не була чимось неочікуваним чи страшним. — «Тут цілком можна прожити сорок років!» Ми бачимо, що Бог готував Мойсея у різних обставинах. Той працював сорок років з вівцями, але урешті-решт Мойсей залишився Мойсеєм, а вівці — вівцями. Зрозумійте, що я намагаюся сказати. Після сорока років мандрівки пустинню навіть останній з тих ізраїльтян, що вийшли з Єгипту, помирав у душі єгипетським рабом. Коли подивитися на цей народ, то можна побачити, що у нього завжди була рабська ментальність.

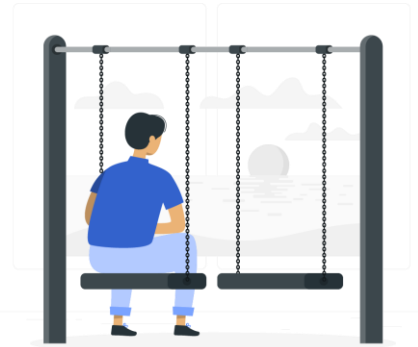


церков

Потім з'явилося друге покоління, яке народилося в пустині. Вони росли з думкою про те, що десь таки має бути ліпший край, а тому треба йти далі. І вони йшли. Але ті люди, які у душі залишалися рабами, не пішли пошукати нові можливості. Це дуже часто трапляється у багатьох регіонах. У перші роки не завжди все складається так, як вам хотілося б. Можливо, не все вдається здійснити з кількома старшими людьми, з якими ви працюєте. Але потім з наступного покоління з'являються люди, які починають розуміти та приймати бачення Нового життя для

V. БОГ ЧАСТО ВДОСКОНАЛЮЄ ХАРАКТЕР КЕРІВНИКА В УСАМІТНЕННІ

Бог часто вдосконалює характер керівника в усамітненні. Апостол Павло мав вищу освіту, але після повернення він зник з очей приблизно на три роки, упродовж яких перебував десь у пустині. Йому потрібен був час переосмислити Писання і побачити скрізь у ньому вказівки на Ісуса. Бог його готував. І так стається з більшістю тих, хто має керувати іншими. Ісус мав сорок днів підготовки у пустині. Мойсею, який виріс у палаці, довелося дізнатися, що таке працювати руками. Мойсей звик до того, що йому весь час прислужували, а тепер йому довелося самому навчитися служити. Ті вівці, які він пас, йому ні разу не служили. Але якби він хоч би день не послужив їм, то вони всі померли б. Йому щодня доводилося давати їм воду, водити їх пастися, лікувати їх і взагалі всіляко їм служити. Що робив Мойсей протягом сорока років з рабами-ізраїльтянами? Вам десь траплялася згадка про те, що вони служили Мойсеєві? А йому доводилося їм служити ціле своє життя. Бог готував його в усамітненні.



VI. БОГ ПРИЩЕПЛЮЄ КЕРІВНИКОВІ УМІННЯ ЦІНУВАТИ НАПОЛЕГЛИВУ ПРАЦЮ

Бог прищеплює керівникові вміння цінувати наполегливу працю. Це одна з рис, яку я дуже цінував у своєму батькові. Він любив землю, любив її обробляти, весь час цим займався, бо дуже любив свою роботу. Надходив вечір, а йому хотілося ще трішечки попрацювати. А коли наставала неділя, йому часом бувало важко нічого не робити. Від батька я навчився любові до того, що робиш. Навіть коли мені хочеться перепочити, у мене завжди залишається бажання зробити для Нового життя ще щось.

Мойсей мав навчитися завзято працювати. Бог забрав його повністю з того життя, яке було наповнене задоволеннями. Коли треба було пасти вівці, тоді не було ні дівчат, ні вечірок, ні танців, ні навіть м'якої постелі. Сама лише робота. Якщо ви не навчитеся знаходити радість у своїй праці, то ви залишите служіння Ісусові Христу. Тому що неодмінно прийде час, коли виявиться, що на світській роботі працювати було б легше, робочий день був би коротшим, платили б краще, а відпустка була б довша. Але я вас хочу запитати. Чи багато ви знаєте лінивих керівників церкви? Великих керівників: старших обласних пресвітерів чи пасторів у великих церквах? Майже без винятків це люди, які завзято працюють. Якби вони були не такими, то у них, напевно, була б маленька церква з тринадцяти з половиною членів чи щось таке. Але справжні керівники церков — це наполегливі працівники. Бог дає цю рису людині, коли та стає керівником. Я чув розповіді про ледацюг, які після навернення до Христа повністю змінювалися і ставали роботящими людьми. Є такий вислів: «Щоб просунутися вперед, треба підняти зад». З такою думкою можна прочитати Приповіді 6:9.



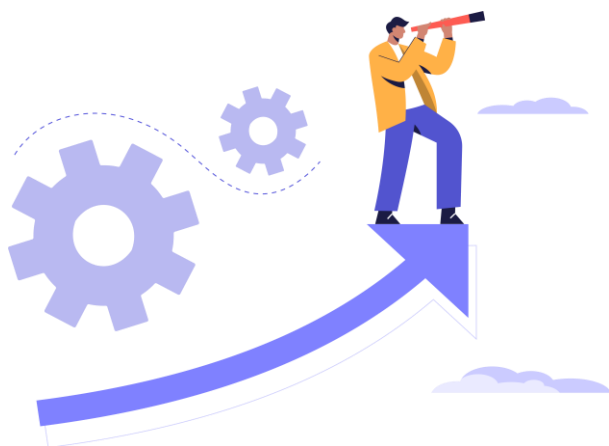
VII. БОГ ПІДТРИМУЄ КЕРІВНИКА МОГУТНІМ БАЧЕННЯМ

Бог підтримує керівника могутнім баченням. Завжди буде те, що відволікатиме увагу. Завжди з'являтимуться інші можливості, завжди знайдуться інші служіння. Але Бог дає керівникові бачення, і навіть коли інші від нього йдуть, він свого бачення не залишає. Коли Ісус роздавав хліб, люди за Ним ходили скрізь. Потім Він сказав: «Знаєте, що? Сину Людському треба буде страждати. Його поб'ють, а потім навіть і вб'ють». І тоді Він звернувся до Своїх дванадцяти учнів і каже: «Усі розбіглися. Ви теж підете?»

Буває, що керівник стає непопулярним. Або непопулярним стає його служіння. Служіння Нове життя має кілька особливих непопулярних елементів. Для учнівства потрібно багато часу. А особисте наставництво означає, що іноді доводиться говорити не лише про добрі риси людей, а й про те, що їм чути не дуже приємно. Миттєвого успіху ви не побачите. Це служіння — це праця з кількома, а не з багатьма. І саме в цьому і є спокуса. Наприклад, у якійсь області один брат пройшов з групою курс «Галатів/Римлян» за один місяць — це дуже швидко. Є ті, кому подобається не вибирати людей для навчання, а працювати з усіма чи працювати лише з жінками, бо вони зазвичай мають кращу освіту, швидше засвоюють матеріал та мають більшу зацікавленість у духовному. Є маса різних підходів і думок. Але справжній керівник має тверде бачення.

Бачення — це найбільша, найвідчутніша потреба у світі. У різних людей різне бачення. У Томаса Едісона було бачення, яке спонукало його до різних винаходів, наприклад, електричного струму. Було бачення й у Колумба. Є багато розповідей про те, як на борту древніх вітрильників здійснювалися бунти, бо екіпаж думав, що корабель впаде з краю землі. Але у капітана має бути сильне бачення. «Ні, ми не повернемо! У нас усе вийде!»

У Мойсея було бачення. Перш ніж він досягнув успіху, йому довелося десять разів ходити до фараона. І першою реакцією фараона було так завантажити євреїв роботою, як ніколи раніше. І от почалося: «Ой, Мойсею, йди собі додому, дай нам спокій. Може, ти не помітив, але сталося зовсім не так, як нам хотілося». Але Мойсей тримався того, що потрібно було зробити, і так зробив. Він їх вивів. У Мойсея також було бачення побудувати переносний храм для Бога. І він його збудував — у них була скинія. І вона була у вжитку протягом п'ятисот років, від часу суддів до Давида і Соломона. Мойсей мав бачення, як провести народ через пустиню, і він дійсно довів ізраїльтян до самого Йордану.



VIII. БОГ СТАВИТЬ ПОРЯД З КЕРІВНИКОМ ІНШИХ ЛЮДЕЙ ДЛЯ КОМПЕНСАЦІЇ ЙОГО НЕДОЛІКІВ

А. У кожного керівника є певні недоліки

Але Бог ставить порядок з керівником інших людей, щоб ці недоліки компенсувати. Вам не треба їхати до столиці, не треба знаходити там правління братства, щоб повідомити: «Вам надзвичайно пощастило, що у вас є я! Я експерт, і зі мною не буде жодних проблем». Бо якщо так скажете, то перша проблема вже з'явилася — ваша пиха. У Мойсея була вада у тому, що він не вмів велеловно говорити. І Бог посилав іншу людину, яка доповнятиме керівника. Ось чому я вірю в те, що керівництво має бути груповим. Я не підтримую західного типу керівництва, коли один пастор є начальником церкви. Я вірю, що, відповідно до Ефесян 4:11, у місцевій громаді має бути група керівників. У вас буде значно міцніше духовне служіння, якщо керівництво буде здійснюватися групою.

Б. Бог посилав інших людей для врівноваження служіння керівника

Я така людина, яка любить відчиняти двері. «Нумо спробуймо отаке! Або, ой, вибачайте, у мене виникла нова ідея». Тому біля мене зазвичай є кілька людей, які люблять двері зачиняти. «Ні, ні, ні, тут треба обережніше». Іноді треба такі люди. Треба люди, завдяки яким буде рівновага. У Мойсея був Аарон, Ісус Навин, голови кожного з дванадцяти колін. Наступний момент вимагає особливої уваги.

В. Керівник виходить з того, що все має змінюватися, а управлінець — з того, що все залишиться таким, як було

Подумаймо про Україну в кінці дев'яностих років і подумаймо про президента. Він керівник, а тому виходить з того, що все має змінюватися. Він налагоджує нові контакти із Заходом, видає нові укази. Людям виплачується зарплата, пенсіонери отримують пенсію. Але є і державне управління. Напевно, багато що мало б змінитися в Україні. Але насправді через бюрократію мало що змінилося, тому що бюрократи, державні управлінці, виходили з того, що все має залишитися таким, як є. Так їм було навіть краще, бо на додачу до старих законів у них тепер з'явилися нові закони, і тепер треба усе перевіряти за двома комплектами.

Ви побачите, що у вас є такі люди. Змінити людину, яка здійснює адміністрування, дуже важко. Доводиться міняти систему документообігу, доводиться міняти те чи інше. Але той, хто веде за собою, думає про зміни. Зміниться все. Завдяки Новому життю ми сподіваємося побачити багато змін у церквах. У Новому житті ми сподіваємося бачити нові церкви, де є багато чоловіків, а не лише жінок; церкви, керівники в яких отримали практичну підготовку до служіння, а не лише здобули освіту; церкви, в яких царює терпеливість та любов, а не інші риси; церкви, які керуються командою, а не диктатором; і церкви, в яких панує дух постійного заснування нових церков.

IX. БОГ ПОДАЄ УСЕ НЕОБХІДНЕ ДЛЯ УСПІХУ В СЛУЖІННІ

А. Бог не дав Мойсеєві того, що той очікував, але Він дав йому все, що було необхідне

Бог не дав Мойсею грошей. Він не дав йому війська. Він міг дати йому різні матеріальні речі, але натомість Він дав йому знамення та палицю. Знамення було в тому, що він засовував руку за пазуху — і рука вкривалася проказою. З цього люди знали, що його дійсно покликав Бог. Він провідник, він Божий чоловік. Саме це було потрібне Мойсеєві, і ніхто ніколи не брав під сумнів цей його статус. Ніколи! Завжди казали: «Мойсей, чоловік Божий». Він начальник, керівник, покликаний. Крім того, Бог дав Мойсею палицю. Палиця була у нього символом влади. Він використовував її, коли був перед фараоном. Він використовував її, коли ізраїльтяни стали біля Червоного моря, і в багатьох інших місцях. Ця палиця була у нього як Божий інструмент.

Бог дає все необхідне для досягнення успіху в служінні. Не буває так, щоб Бог просто покликав людину, поставив її керівником, а далі собі дивіться, що ж в того вийде. Подивіться, яку фізичну витривалість Бог дав апостолові Павлу. Я кажу про усі ті роки піших переходів, про те, скільки разів його били, а одного разу він ледь не потопився. Але нічого його не брало, він завжди залишався живим і здоровим. Бог давав йому усе необхідне.

Б. Є десять моментів, які Бог дає керівникові для досягнення успіху

Перші п'ять можна назвати Божими обдаруваннями.

1. Покликання

Лише Бог може це зробити. Олег Бульботко, місіонер ПЛВЦ, кілька разів розповідав нам про те, як він відчув покликання. А просто переїхати в інший регіон, бо з'явилася така гарна можливість — цього надовго не вистачить. Має настати момент, коли ви точно зрозумієте: «Бог мене покликав. Бог бажає, щоб я це робив». Більшість наших місіонерів каже про те, що вони служать саме в тому місці, де Бог їх бажає бачити.

2. Духовні дари від Бога

Двадцять років тому я нізащо й не подумав би, що зможу займатися адміністративною та керівною працею, якою мені зараз випало займатися. Я не міг навіть подумати, що зможу це робити. Але якщо ви застосовуєте свої таланти, то Бог дасть вам їх більше. По цілому світу люди, які керують християнськими служіннями, свідкують про те, що Бог дає особливі дари для здійснення особливих завдань.

3. Божа рука над керівником

Якщо людина є дійсно керівником від Бога, то не раз ставатиметься так, що інші люди дивитимуться на нього і хитатимуть головою: «Як таке можливо? Як йому вдається досягати успіху? Подивіться, що відбувається — це ніяк не пояснити». У Книзі Дій ми читаємо про знаки й чуда, які супроводжували керівників. Цього слід прагнути і вам у своєму житті. Чи бачите ви у своєму служінні надприродні Божі чини, які неможливо пояснити?

4. Прихильне ставлення з боку інших

Мойсей здобув любов старших Ізраїля. Він здобув пошану з боку своїх ворогів. Серед єгиптян він мав величезну повагу. А згадок про те, що єгиптяни поважали фараона, ви не знайдете. Урешті-решт євреї захотіли піти з Мойсеєм, а єгиптяни дуже хотіли його здихатися. Він мав прихильність з боку інших. Інакше він нізащо не зміг би провести їх через Червоне море.

5. Ревність до служіння

Ми це багато разів бачимо у житті Мойсея. Було таке відчуття, немов Мойсей — це сам Бог. Він щиро хотів служити своєму народові, допомагати людям, виконати свою місію.

Це те, що можна назвати Божим обдаруванням. Ніхто інший не зможе вам усе це дати, ви самі теж не зможете все це здобути, деś купити чи завантажити з інтернету.

Але є ще й інші п'ять моментів — це Божа практична допомога. Про неї поговоримо, починаючи з пункту 6.

6. Бог дає можливості для підготовки

Дванадцять учнів провели з Ісусом три з половиною роки, просто готуючись до служіння. Це не були якісь недалекі люди, проте вони залишилися з Ісусом. У кількох з них був приватний бізнес, один з учнів працював раніше у податковій службі, а інші мали прибуткові професії.

7. Ресурси та можливості

Бог дав Мойсею необхідні ресурси для того, щоб провести народ через пустиню. Бог дав Мойсеєві матеріали, які зібрали люди для будівництва скинії. А для цього їм потрібно було просто підійти до єгиптян і сказати: «Мені треба віз». Єгиптяни їм на це відповідали: «А може, не один треба, а два? Беріть собі обидва, будь ласка». Єврейський народ забрав із собою все, у чому мав потребу впродовж сорока років. А коли в них щось закінчувалося, Бог казав: «Жодних проблем, Я дам, що вам потрібно. Треба їжа, треба вода, треба м'ясо? Усе дам».

8. Стратегія

Мусить бути план. Такий план Бог дає керівникові. Я вам можу дуже детально розповісти про те, як Бог дав мені план служіння Нове життя в Україні. Тепер я бачу, що це дійсно був Божий план. Крок за кроком здійснюються усі важливі пункти.

9. Бог дає можливість збудувати команду

Керівникам потрібна команда. Кожному керівникові, кожному начальнику, наприклад на заводі, потрібна команда для здійснення нагляду за роботою колективу. У Мойсея було дванадцять старших. По одному на кожне коліно Ізраїля. Крім того, у нього була окрема група для богослужінь.

10. Партнерство

Бог дав Мойсееві Аарона, а згодом ще й Ісуса Навина. У нього були співпрацівники, партнери, тобто було кілька керівників, які разом здійснювали служіння.

ПІДСУМОК

Ми розглянули дев'ять дарів, які Бог дає керівникам. Їх ми взяли з життя Мойсея. Ми віримо, що ця лекція буде для вас благословенням. Час від часу повертайтеся до цього матеріалу про дари. Розмірковують про них і спостерігайте за тим, чи відбувається таке у вашому житті. Якщо ж чогось бракує, то схиліть перед Богом коліна і просіть Його дати вам необхідне.

Бог може обдаровувати керівників і іншим, але ці дев'ять дарів — це дивовижний набір, який ми бачимо у житті Мойсея — можливо, найвеличнішого керівника у всій Біблії. Дякуймо Богові за чудові приклади Ноя, Авраама, Йосипа, Мойсея, Давида, Даниїла, Петра та Павла.

І за найкращий приклад з усіх — за нашого Господа і Спасителя Ісуса Христа.

Наслідуймо Ісуса. Славимо Його. Нехай усе, що дихає, хвалить Його.

Нехай уся земля хвалить Ісуса — Альфу й Омегу, Початок і Кінець.

Амінь і амінь на всю вічність.

Благословень вам, любі друзі!

Ми раді запропонувати вам відео-, аудіо- та друковані матеріали, які були створені служінням **Нове життя для церков**. Вам надається право після завершення практичного завдання використовувати цю лекцію в роботі з іншими людьми.

Практичне завдання

Виконано

- Із наведених нижче пунктів виберіть два і виконайте їх до наступної конференції. Привезіть із собою письмовий звіт. ☐
- а) Знайдіть біблійні тексти про життя Мойсея, в яких описується кожен із дев'яти пунктів лекції.
 - б) Знайдіть біблійні вірші, в яких описується кожний із дев'яти пунктів лекції в житті трьох інших біблійних героїв.
 - в) На основі цієї лекції складіть та скажіть одну проповідь, звернену виключно до дияконів і проповідників.